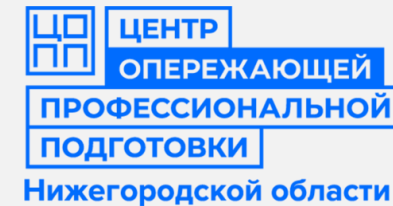


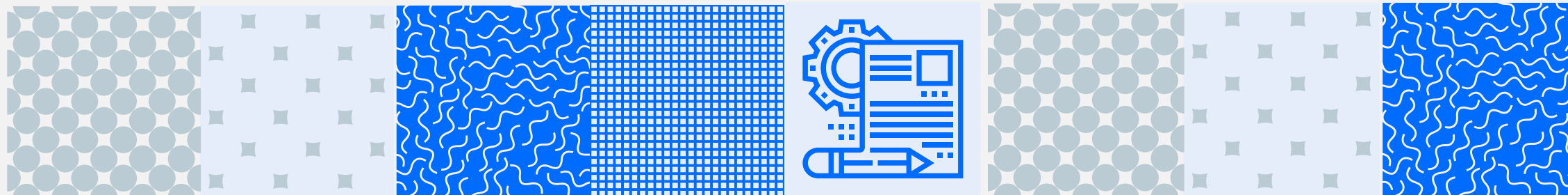
Базовый Центр содействия трудоустройству выпускников Центра опережающей профессиональной подготовки




ЦОПП Нижегородской области




Центр опережающей профессиональной подготовки – это организация, координирующая развитие и использование образовательных ресурсов Нижегородской области, в кооперации с работодателями в целях опережающей профессиональной подготовки по наиболее востребованным и перспективным профессиям, компетенциям на уровне, соответствующим лучшим мировым стандартам и практикам.




Основные направления деятельности ЦОППНО




Профориентационная
деятельность



Содействие в
трудоустройстве
выпускников ПОО



Содействие в обучении, переобучении и повышении
квалификации различных категорий граждан.
Разработка образовательных программ.





**Министерство
образования и науки Нижегородской области**

П Р И К А З

30.12.2022 № 316-01-63-3857/22

г. Нижний Новгород

**О создании Базового центра содействия
трудоустройству
выпускников профессиональных
образовательных организаций
Нижегородской области**

В целях организации комплексного содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области, развития механизмов социального партнерства с предприятиями, учреждениями и организациями, мониторинга потребностей регионального рынка труда

п р и к а з ы в а ю:

1. Присвоить статус Базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области Центру опережающей профессиональной подготовки государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж».

2. Утвердить Положение о деятельности Базового центра содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области (Приложение 1).

3. Исполняющему обязанности директора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж» (Аникиец А.А.):

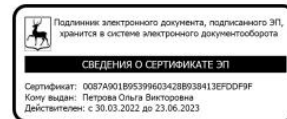
2

- внести изменения в локальные нормативные акты государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж» в срок до 15 января 2023 г;

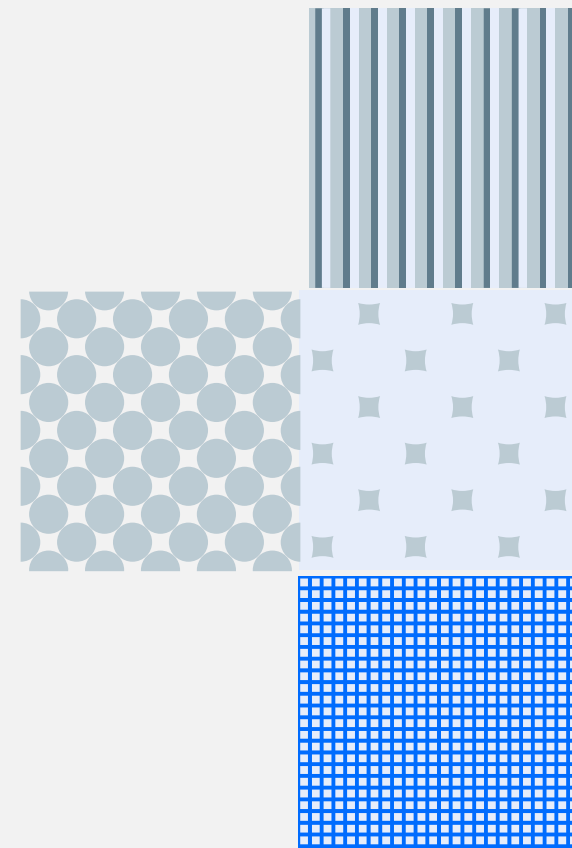
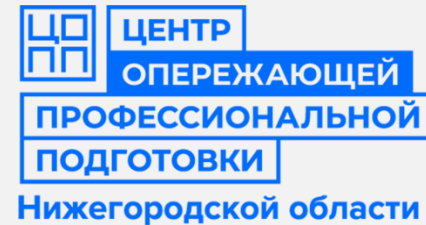
- разработать и направить в министерство образования и науки Нижегородской области план работы Базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области на 2023 год в срок до 15 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Перенкову Е.В.

Министр

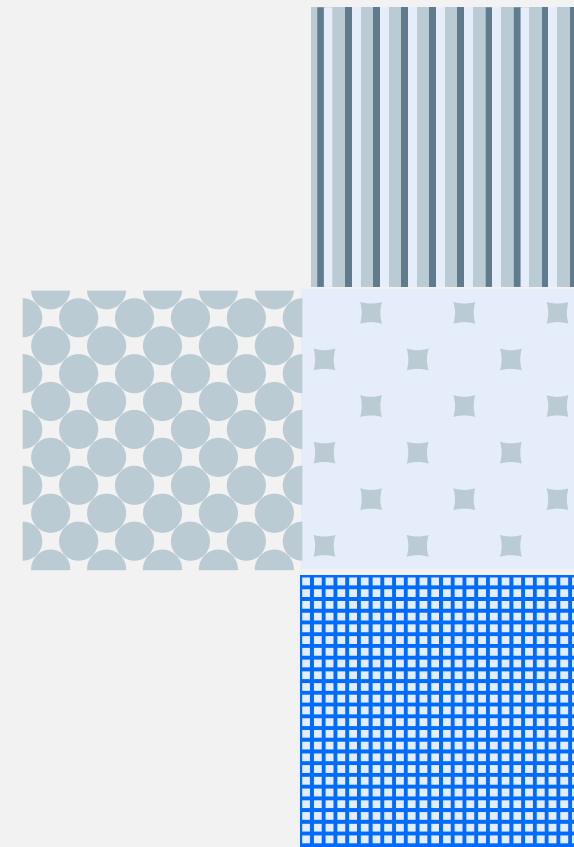


О.В.Петрова



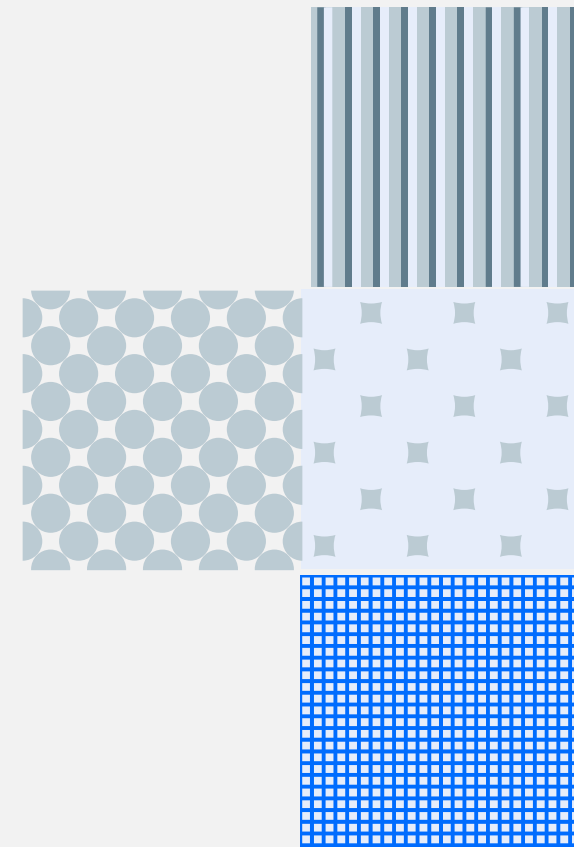
Базовый центр содействия трудоустройству выпускников – регионально значимая структура, координирующая деятельность Центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Основной целью деятельности Базового центра содействия трудоустройству является содействие занятости студентов и возможность трудоустройства выпускников ПОО.

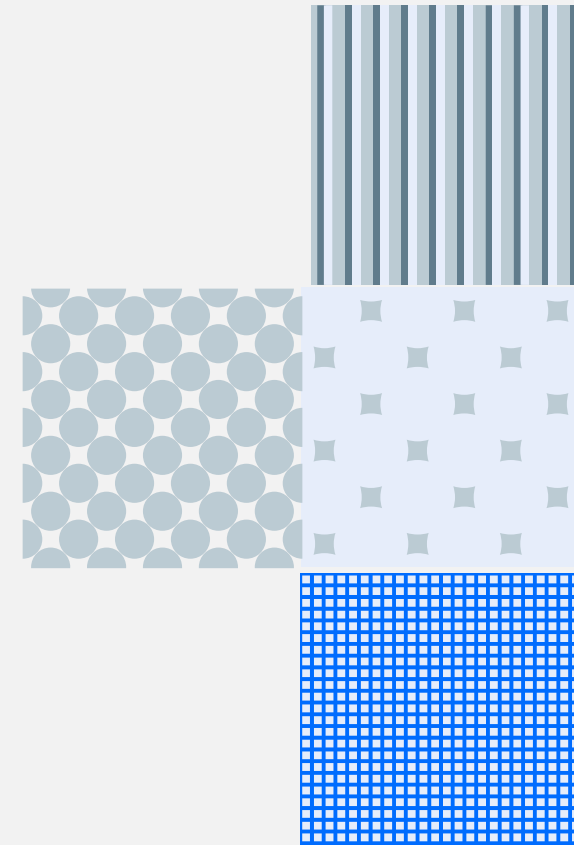


Основными функциями Базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций являются:

1. Содействие в организации временной занятости студентов и стажировок выпускников ПОО;
2. Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
3. Формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных рабочих местах на предприятиях региона;



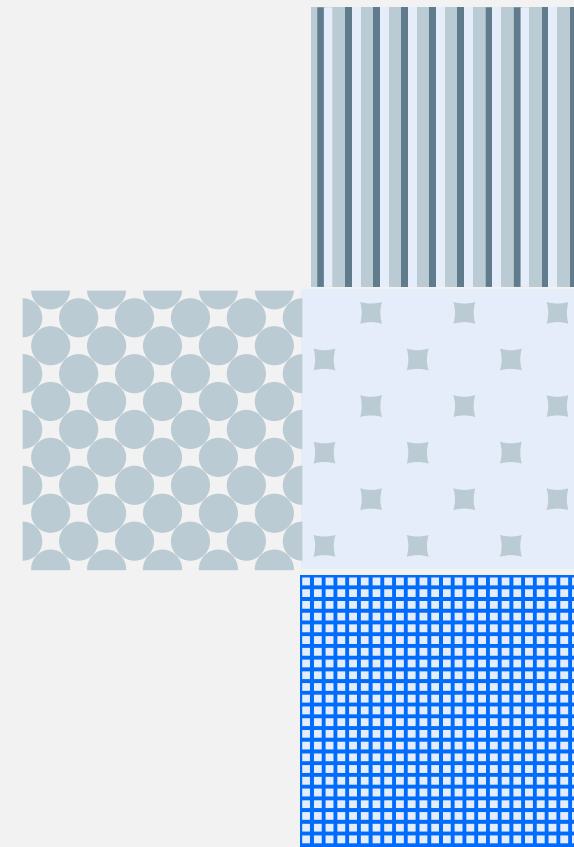
4. Совместно с ЦСТ, организация мероприятий по содействию занятости студентов и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, карусель вакансий, тренингов и др.);
5. Разработка обучающих программ по освоению студентами навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
6. Содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
7. Организация консультационных встреч по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме занятости;



8. Организация диагностирования студентов по выявлению профессиональных предпочтений, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии/специальности, к осуществлению самостоятельной предпринимательской деятельности и деятельности в качестве самозанятого;

9. Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях, расположенных на территории региона;

10. Организация взаимодействия Нижегородским ЦЗН и объединениями работодателей по вопросам содействия занятости студентов и выпускников;

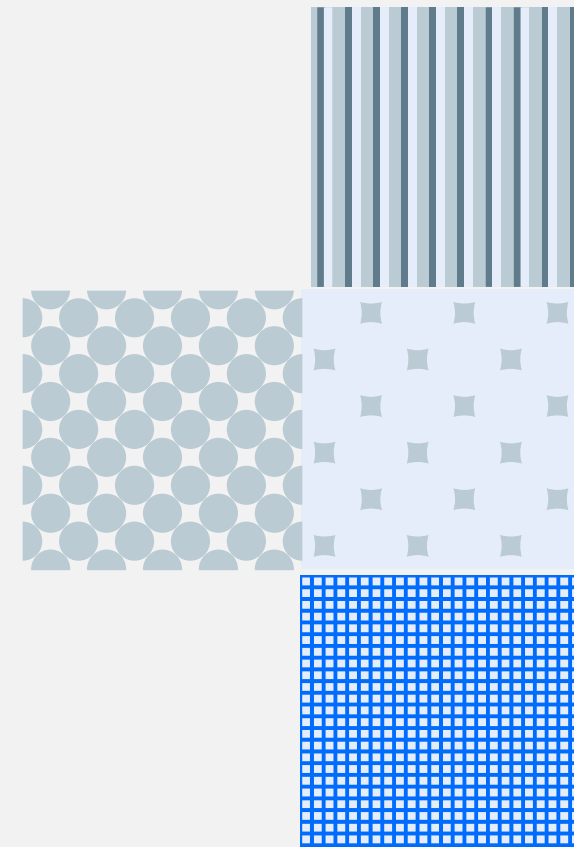


11. Содействие в организации совместно с ЦСТ ПОО практической подготовки студентов, предусмотренной учебным планом образовательной организации, информируя о предприятиях готовых принять студентов на практику;

12. Оказание методической поддержки ЦСТ и координация деятельности профессиональных образовательных организаций региона по содействию занятости выпускников;

13. Сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;

14. Подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках;



15. Оценка эффективности деятельности центров содействия трудоустройству профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Нижегородской области;

16. Реализация механизма «обратной связи»: работодатель – профессиональная образовательная организация (проведение исследование по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям);

17. Содействие в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена.

