Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
директора ГБПОУ НИК

А.А. Аникиец
«27» 12 2021 г.

Положение
об оценке коррупционных рисков в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский индустриальный колледж»

г. Нижний Новгород
2021 г.

1.Общие положения

1.1. Положение об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Нижегородский индустриальный колледж» (далее – Колледж) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области» и с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.09.2019 г. и регламентирует правила и порядок проведения оценки коррупционных рисков в Колледже.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Колледжа, позволяющая обеспечивать соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Колледже.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Колледжа, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Колледжа коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Колледжем.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- коррупционное правонарушение - злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, организации в целях получения выгоды (преимуществ) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- коррупционный риск - возможность совершения работником организации, а также иными лицами от имени или в интересах организации коррупционного правонарушения;

- оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

- критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками организации коррупционных правонарушений;

-анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1)

выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса ("коррупционных схем") и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой "коррупционной схемы";

- коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

2.Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится в Колледже на регулярной основе – ежегодно в первом квартале календарного года.

2.2. Оценку коррупционных рисков осуществляет рабочая группа по противодействию коррупции.

2.3. Оценка коррупционных рисков проводится в несколько последовательных этапов:

- представление деятельности Колледжа в форме отдельных процессов, в каждом из которых выделяются отдельные элементы (подпроцессы);

- выделение в каждом анализируемом процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке;

- анализ коррупционных рисков:

а) подготовка описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке («коррупционных схем»);

б) формирование перечня должностей работников Колледжа, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке;

- формирование на основе проведенного анализа коррупционных рисков реестра (карты) коррупционных рисков Колледжа, перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;

- разработка мер по минимизации коррупционных рисков и формирование плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

2.4. Важнейшими признаками критической точки являются следующие:

- наличие у работника (группы работников) полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику Колледжа, структурному подразделению Колледжа, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующему с Колледжем;

- взаимодействие работника (группы работников) с государственным органом (иной регулирующей организацией), уполномоченным совершать действия, важные для успешной реализации деятельности Колледжа и (или) успешного функционирования Колледжа в целом.

2.5. В рамках одного процесса может быть выявлено несколько критических точек.

2.6. Для каждой выявленной критической точки должны быть определены возможные меры по минимизации соответствующих коррупционных рисков. При этом отдельные меры по минимизации коррупционных рисков могут применяться сразу к нескольким критическим точкам.

2.7. Форма реестра (карты) коррупционных рисков установлена в приложении к настоящему Положению.

2.8.Реестр (карта) коррупционных рисков и план мероприятий по минимизации коррупционных рисков утверждаются руководителем Колледжа.

3.Заключительные положения

3.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения, дополнения тем же способом, что и было принято настоящее Положение.

3.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем Колледжа и действует до его отмены на основании распорядительного акта руководителя Колледжа либо вступления в силу нового Положения об оценке коррупционных рисков.

Приложение
к Положению об оценке коррупционных рисков
в ГБПОУ НИК

Реестр (карта) коррупционных рисков
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж»

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков