

**РАЗРАБОТАН**

Рабочей группой по противодействию  
коррупции в ГБПОУ НИК  
протокол № 1 от «09» февраля 2026 г.  
(приложение № 3)

**УТВЕРЖДАЮ**

Исполняющий обязанности директора ГБПОУ НИК



А.А. Аникиец

«09» февраля 2026 г.

**Реестр (карта) коррупционных рисков  
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Нижегородский индустриальный колледж»**

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации коррупционных рисков
1.	Взаимодействие с должностными лицами государственных органов, в т.ч. осуществляющих контрольно-надзорные полномочия,	Получение положительных решений, актов по результатам проведенных проверок, уход от привлечения к установленной законодательством	Дарение подарков и оказание услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях в целях получения личной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного

	органов местного самоуправления, организаций	ответственности за совершение правонарушения				правонарушения
2.	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; Несанкционированный доступ к информационным ресурсам с целью извлечения материальной выгоды; Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам за взятку	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальник отдела ИТО, специалисты по кадрам, бухгалтеры	Низкая	Утверждение порядка обработки персональных данных; Назначение лиц, ответственных за обработку персональных данных; Осуществление контроля со стороны уполномоченных государственных органов за осуществлением обработки персональных данных; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, нарушение порядка обработки персональных данных, разглашение конфиденциальной информации, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; Утверждение локальных

						нормативных актов по противодействию коррупции
3.	Разработка локальных актов	Принятие локальных актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Внедрение в работу нормативных положений для извлечения личной материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	Информационная открытость учреждения (размещение на официальном сайте Колледжа утвержденных локальных актов); Согласование проектов локальных нормативных актов с органами самоуправления Колледжа; Проведение оценки локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в т.ч. о противодействии коррупции
4.	Предоставление официальной информации	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах, выдаваемых справках, предоставляемой отчетности за взятку либо в целях извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных	Низкая	Контроль за деятельностью работников со стороны непосредственных руководителей;  Издание приказа о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов; Разъяснение работникам о

				подразделений, специалисты по кадрам, бухгалтеры, механик, специалист по ОТ, специалисты Студенческого МФЦ, специалисты отдела по организации и контролю за учебным процессом		мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Кадровое обеспечение	Прием на работу аффилированных лиц	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников, Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в Колледж для извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	Оценка профессиональной компетенции нанимаемого работника на предмет соответствия обязательным квалификационным требованиям;  Проведение многоуровневого собеседования при приеме на работу

		<p>Формирование документов, необходимых для получения работниками ежегодных дополнительных отпусков, длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность, сокращенной продолжительности рабочего времени, мер социальной поддержки</p>	<p>Установление необоснованных преимуществ при предоставлении соответствующих гарантий и дополнительных мер поддержки в целях извлечения материальной выгоды либо за взятку</p>	<p>Директор, начальник отдела ОПР, специалисты по кадрам</p>	<p>Низкая</p>	<p>Установление гарантий и дополнительных мер поддержки работникам на основании требований нормативно-правовых актов</p>
6.	<p>Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности</p>	<p>Принятие необъективного решения о соответствии работника занимаемой должности</p>	<p>Принятие решения о соответствии работника занимаемой должности за взятку</p>	<p>Члены аттестационной комиссии</p>	<p>Средняя</p>	<p>Установление порядка проведения аттестации; Разработка оценочных средств для проведения аттестации; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать</p>

						работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
7.	Оплата труда	Неправомерное и (или) необоснованное назначение работникам выплат	Осуществление оплаты труда работника в полном объеме при фактическом его отсутствии на рабочем месте, фиктивное совмещение должностей, неправомерное назначение работникам стимулирующих и компенсационных выплат за взятку или с целью извлечения материальной выгоды	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Средняя	Начисление и выплата заработной платы в строгом соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, в т.ч. локальных;  Оценка деятельности работников (на основании которой осуществляется назначение стимулирующих выплат) экспертно-аналитической группой;  Контроль за начислением заработной платы со стороны директора, учредителя, контролирующих органов
8.	Использование бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в целях извлечения материальной выгоды	Директор, первый заместитель директора, главный бухгалтер	Низкая	Осуществление контроля за расходованием бюджетных средств со стороны учредителя, контролирующих и правоохранительных органов

9.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Распределение материально-технических ресурсов без учета нужд Колледжа	Распределение материально-технических ресурсов в целях извлечения личной материальной выгоды, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов в целях извлечения материальной выгоды	Директор, первый заместитель директора, главный бухгалтер, начальник отдела БиХР	Низкая	Контроль со стороны учредителя; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Сдача имущества в аренду	Предоставление имущества в аренду в нарушение установленного порядка предоставления государственного имущества в аренду	Нарушение установленного порядка предоставления государственного имущества в аренду в целях получения материальной выгоды	Директор	Низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу предоставления государственного имущества в аренду
		Выбор арендаторов	Предоставление преимущества отдельным кандидатам на заключение договора аренды государственного имущества за взятку либо в целях получения материальной выгоды	Директор	Низкая	Контроль со стороны учредителя по вопросу предоставления государственного имущества в аренду; Регламентация процедуры предоставления государственного имущества в аренду
11.	Осуществление закупок, заключение договоров на	Составление документации на осуществление	Ограничение круга потенциальных участников закупки	Директор, первый заместитель директора,	Низкая	Информационная открытость деятельности (своевременное размещение

поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	закупки	посредством установления необоснованных потребительских свойств товаров, работ, услуг, формирования условий закупки под конкретного поставщика (исполнителя), установления минимальных сроков исполнения обязательств в целях извлечения материальной выгоды либо за взятку	главный бухгалтер, начальник планово-экономического отдела, экономист по закупкам		сведений о закупках в ЕИС, на электронных площадках); Комиссионное рассмотрение представленной поставщиками документов; Контроль за соблюдением требований к осуществлению закупок со стороны уполномоченных органов
	Рассмотрение заявок на заключение контракта (договора) по поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, заключение контракта (договора) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Предоставление не установленных законодательством преимуществ отдельным субъектам за взятку либо аффилированным лицам в целях получения материальной выгоды	Начальник планово-экономического отдела, члены комиссии	Низкая	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиками документов; Контроль за соблюдением требований к осуществлению закупок со стороны уполномоченных органов
	Приемка поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, несоответствующих	Подписание документов о приемке товаров, работ, услуг, несоответствующих условиям контракта (договора), либо при фактическом их	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела БиХР	Низкая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать

		условиям контракта (договора)	невыполнении за взятку			работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; Контроль за соблюдением требований к осуществлению закупок со стороны уполномоченных органов
12.	Выдача документов об образовании и (или) о квалификации	Выдача документов об образовании и (или) о квалификации в нарушение установленного порядка	Выдача документов об образовании и (или) о квалификации лицам, не прошедшим обучение, не прошедшим итоговую аттестацию за взятку	Начальник УМУ, заместитель начальника УМУ, руководители структурных подразделений, реализующих образовательные программы, начальник Студенческого МФЦ, специалисты Студенческого МФЦ	Низкая	Установление порядка учета и выдачи документов об образовании и (или) о квалификации; Внесение сведений о документах об образовании и (или) о квалификации в ФИС ФРДО; Утверждение локальных нормативных актов по противодействию коррупции
13.	Аттестация обучающихся	Оценка знаний и умений обучающихся	Завышение оценки при проведении аттестации за взятку	Преподаватели, мастера производственного обучения, члены аттестационных комиссий		Осуществление контроля за проведением аттестации обучающихся со стороны руководителей; Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

						<p>правонарушений, об их обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; Утверждение локальных нормативных актов по противодействию коррупции; Проведение с обучающимися мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции; Проведение на родительских собраниях бесед по тематике противодействия коррупции</p>
--	--	--	--	--	--	---