

И.И.И.И.И.

1027/1
07.11.2023

Приложение № 1
к Коллективному договору ГБПОУ НИК
на 2023-2026 г.г.

Положение
об оказании материальной помощи работникам
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
"Нижегородский индустриальный колледж"
(в новой редакции)

Материальная помощь оказывается работнику в следующих случаях:

1. Материальная помощь оказывается работнику на основании его личного письменного заявления, поданного не позднее 3-х месяцев с даты наступления соответствующего события, и предоставления подтверждающих документов:

1.1. В случае потери (смерти) близких родственников (ребенка, матери, отца, мужа, жены) в размере 4000 рублей.

1.2. Пострадавшему от стихийных бедствий (пожар, наводнение и т.д.) – в сумме 5000 рублей.

1.3. В связи с продолжительной болезнью свыше 90 дней - в размере 5000 рублей.

1.4. В связи с бракосочетанием – 4000 рублей.

1.5. В связи с рождением ребенка – 4000 рублей.

2. Материальная помощь в связи с уходом на заслуженный отдых (пенсию) оказывается работнику единовременно на основании его личного письменного заявления с приложением копии заявления об увольнении в связи с выходом на пенсию - в размере 5000 рублей.

3. Материальная помощь оказывается работнику (родителям детей-инвалидов) один раз в год на основании его личного письменного заявления и предоставления подтверждающих документов - в размере 5000 рублей.

4. Материальная помощь оказывается работнику, временно оказавшемуся в тяжелом материальном положении (не чаще, чем один раз в год) – в размере 5000 рублей.

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Дата 21 11 2023 г. № 1027/1-ДС
С регламентации
наличие/отсутствие замечаний
Иванов И.И. И.И.И.И.И.
должность
Иванов И.И.И.И.И.
(подпись) (ФИО)

Для целей оказания единовременной материальной помощи работник считается находящимся в тяжелом материальном положении в следующих случаях:

- получение государственной социальной помощи;
- среднедушевой доход семьи работника за последние шесть месяцев, предшествующие месяцу подачи заявления об оказании единовременной материальной помощи, ниже величины прожиточного минимума, установленного в Нижегородской области.

4.1. В целях подтверждения тяжелого материального положения к заявлению прикладываются:

4.1.1. Справка о составе семьи работника;

4.1.2. Документы, подтверждающие тяжелое материальное положение:

а) Копия документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи;

б) один из следующих документов:

- справки о доходах всех членов семьи работника, проживающих совместно с ним за последние шесть месяцев, предшествующие месяцу подачи заявления об оказании единовременной материальной помощи;

- справка из службы занятости населения о том, что (не) состоит на учете в качестве безработного;

- копия пенсионного удостоверения;

- копия справки об инвалидности.

5. В случае смерти работника выплачивается единовременная материальная помощь близкому родственнику (ребенку, матери, отцу, мужу или жене) на основании его личного заявления с приложением подтверждающих родство документов - в размере 4000 рублей. Работодатель может оказывать помощь в организации похорон работника.

Оказание материальной помощи производится на основании решения директора Колледжа.

От работодателя:

Исполняющий обязанности директора
ГБПОУ НИК

« 31 » 10 / А.А. Аникинц
2023 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации в ГБПОУ НИК

« 31 » 10 / Красникова О.И.
2023 года



Копия верна

Прочитано и пронумеровано _____ и скреплено печатью _____ листа(ов).

И. о. директора ГППОУ НИК

А.А. Аникиец _____

(подпись)

М.П.

« 31 » _____ 2013 года

