

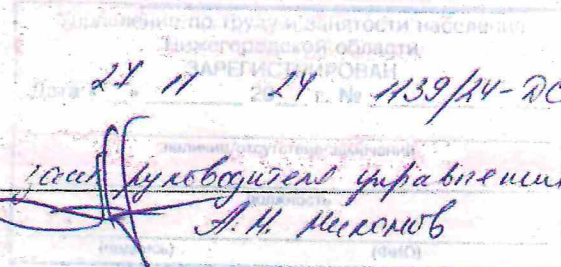
**Изменения
в Коллективный договор
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Нижегородский индустриальный колледж» на 2023-2026 г.г.**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Нижегородский индустриальный колледж» (далее – ГБПОУ НИК), в лице исполняющего обязанности директора Аникийца Александра Алексеевича, действующего на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.04.2022 года № 258-к и Устава, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж», представленными на основании решения конференции работников ГБПОУ НИК (протокол от «06» марта 2024 года) представительным органом работников, в лице председателя представительного органа работников ГБПОУ НИК Ефремовой Елены Юрьевны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5.4 Коллективного договора, договорились внести в Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж» на 2023-2026 г.г. (далее – Договор) следующие изменения:

1. Подпункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:

«4.2.1. для педагогических работников - 36 часов в неделю:

- воспитатель;
- инструктор-физкультуры;
- мастер производственного обучения;
- мастер производственного обучения вождению;
- методист;



- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- преподаватель;
- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- руководитель физического воспитания;
- социальный педагог;
- старший вожатый;
- старший методист.».

2. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется следующим Работникам:

а) педагогическим работникам:

- воспитатель;
- инструктор физкультуры;
- мастер производственного обучения;
- мастер производственного обучения вождению;
- методист;
- педагог дополнительного образования;
- педагог-организатор;
- педагог-психолог;
- преподаватель;
- преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;
- руководитель физического воспитания;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- социальный педагог;

- старший вожатый;
- старший методист;
- б) руководителям:
 - директор;
 - заместитель директора по учебно-методической работе;
 - заместитель директора по учебно-производственной работе;
 - заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
 - руководитель УМЦ;
 - старший мастер;
 - руководитель ресурсного центра;
 - директор ЦОПП НО;
 - заместитель директора ЦОПП по учебно-методической работе;
 - заместитель директора ЦОПП НО по развитию профессионального образования;
 - директор (руководитель) филиала ДЮООЦ «Красный плес»;
 - заместитель директора ДЮООЦ «Красный плес» по учебно-воспитательной работе.».

3. Пункт 9.7 изложить в следующей редакции:

«9.7. Компенсирует расходы на услуги сотовой связи в установленном размере следующим работникам:

Наименование должности	Размер компенсации, руб/мес.
Директор	600
Главный бухгалтер	600
Заместитель директора по учебно-методической работе	600
Заместитель директора по учебно-производственной работе	600
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	600
Заместитель директора по общим вопросам	600
Первый заместитель директора	600

Компенсация расходов осуществляется на основании личного заявления Работника в письменной форме, которое может быть подано в срок не позднее 30 календарных дней с последнего числа месяца, за который компенсируются расходы.».

4. Пункт 9.8 исключить.

5. Приложение № 2 «Перечень работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность предоставляемого им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Коллективному договору ГБПОУ НИК
на 2023-2026 г.г.

**Перечень работников с ненормированным рабочим днем и
продолжительность предоставляемого им ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска**

№ п/п	Должность	Кол-во дней дополнительного отпуска
1	Директор	5
2	Главный бухгалтер	5
3	Первый заместитель директора	5
4	Заместитель директора по учебно-методической работе	3
5	Заместитель директора по учебно-производственной работе	3
6	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	3
7	Заместитель директора по общим вопросам	5
8	Начальник отдела организационно-правовой работы	5
9	Начальник планово-экономического отдела	5
10	Начальник отдела по качеству образования	5
11	Заместитель главного бухгалтера	3
12	Бухгалтер	3
13	Бухгалтер-калькулятор	3
14	Экономист	3
15	Экономист по закупкам	3
16	Юрисконсульт	3
17	Секретарь руководителя	3
ДЮООЦ «Красный плес»		
18	Директор (руководитель) филиала	3

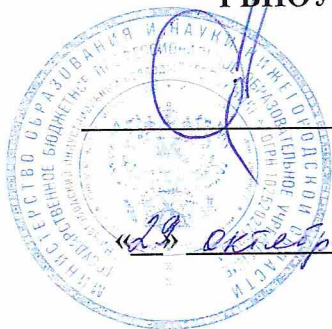
».

6. Настоящие изменения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Нижегородский индустриальный колледж» на 2023-2026 г.г.

От работодателя:

Исполняющий обязанности директора
ГБПОУ НИК



А.А. Аникиец

«29» октября 2024 года

От работников:

Председатель представительного органа
работников ГБПОУ НИК

Е.Ю. Ефремова

«29» октября 2024 года